

# Skolebestyrelsesmøde på Øster Snede Skole

**Onsdag d. 18. maj 2022, kl. 17.00-19.30**

60. Siden sidst

- a. Evt. ukrainske skolebørn. *Vi skal tage imod nogle hvis der kommer nogle. Der er pt. fire børn med opholdstilladelse i dagtilbud, mens der er indskrevet 40 børn med opholdstilladelse i skole. På skoleområdet følges de løbende tilbagemeldinger på hvilke ukrainske børn vi har i vores lokalområder med og uden opholdstilladelse. Som følge af det nu store antal er Læring ved at undersøge mulighederne for at gå fra enkeltintegration og i stedet oprette hold.*

61. Indføring i analysefirmaet Komponentes økonomianalyse på skoleområdet fra 2023 og frem. *Økonomianalyse er offentliggjort for Hedensted kommune. 54 mio. kr. skal spares kommunalt. Skoleområdet skal spare 22 mio. kr. Der skal tages beslutninger om hvad der skal ske. Det understreges kraftigt, at der ikke er taget nogle beslutninger endnu. 2 løsninger; sæt skatten op eller kig på skolestrukturen. Lukke eks. skoler under 100/150 elever. Øster Snede skole næste år ligger på 125 elever. Strategien om øget bosættelse i de små byer er ikke sket. Beslutning for budget 2023 tages i november.*

62. Skolebestyrelsesvalg

- a. Hvad er status: *4 nye medlemmer, en genganger og 3 suppleanter.*
- b. Inviteres til næste bestyrelsesmøde d. 15. juni. *Velkommen til de nye.*

63. Personalesituation, ansættelse af lærer og pædagogmedhjælper. Vi har ansat en pædagogmedhjælper næste skoleår. *Vi holder på Jonas som pædagogmedhjælper et år mere. 3 gode samtaler til lærerstillingen.*  
Information om trivselsdag for eleverne d. 25. maj. *Er flyttet fra marts. 1 fredag i marts. Nu ligger den en onsdag. Det rammer tit en fredag. HE står for planlægning sammen med elevrådet. Dagen er ny for mange grundet 2 år med corona.*

64. Kommende skoleår:

- a. Fælles forældremøde. *Vi holder fælles forældremøde d. 7. september. 75 min. i klassen. Kort pause til at flytte sig i. Fælles seance på ca. 20 min med fælles info fra ledelsen + bestyrelse + sole if. Et forsøg på at samle skolen. Vi evaluerer på formen i efteråret. Forespørgsel ud til forældre.*
  - i. Hvad skal fællesdel indeholde (fra skolebestyrelsen)

- b. Timefordelingsplan. *Benytter os af paragraf 16 - skoledagens længde. Mellemtin alle dage til kl 14. Indskolingen 3 dage til 13,15 2 dage til 14,00. Der skal samlæses ca. 10 timer ugentlig i næste skoleår. 5 og 6 årg skal der tages en time fra. I gang med fagfordelingen lige nu. Mangler den sidste ansættelse før puslespillet går op. Personalet har ønsket fag.*
- c. Opfølgning på indsatsområder
- i. *Fra pejlemærker til praksis (Kommunalt) omsætte politikker til praksis. Det ser vi frem til. Samme indsats alle skoler det første år. 2 år skal vi vælge retning. Grundet indsatsen er vi nødt til at sætte noget på pause. Fælles kick off dag. Aktionslæringsforløb på de enkelte skoler. Kursusgange for alle medarbejdere ind i mellem.*
  - ii. *READit-indsats. Kun 1. og 2. kl. Handler om læsning. Projekt der har kørt i andre kommuner. Både online og fysisk læsning. Dialogisk læsning.*
  - iii. *Trivselsindsats via Socialstyrelsen. Midler er givet på bagkant af corona. Efterslæb på trivsel og det faglige. Vores yngste 2 sprogede har været udfordret grundet opstart med corona. Co - teaching. Kommende 2. årg. er det pædagogtimer der er lagt ind. på 3. årg. er det lærertimer.*
  - iv. *Fagfaglige kurser udbudt i kommunen. Har været nedprioriteret gennem mange år. Kommunen udbyder faglige kurser i da, mat og natur/teknologi. I slut april var alle lærere og pædagoger afsted på fagmesse i Århus.*
  - v. *Nuværende indsats. Forældresamarbejde sættes lidt på pause. Nyt fraværssystem til august.*

65. Sommerbrev fra den afgangende bestyrelse. *Jonas laver et udkast.*

66. Evt. *Vi har ansat en ny skolesekretær. Sanne Andersen starter 1.8. Personalet holder sommerfest d. 17.6.*

67. Punkter til næste møde

- a. *Evaluering af formidling af lektier mv. via Min Uddannelse (Endnu ikke afklaring med konsulent)*
  1. *Hvilke fordele og udfordringer ser I med et forældreperspektiv?*
  2. *Fordele og ulemper ved notifikationer? Hvad skal der evt. notifikationer på?*
  3. *Næste skridt: Sparring med konsulent fra MinUddannelse.*